



Oficio No. DDITH-RPCC-2015-0005
Cuenca, 07 de Enero de 2015

Doctora
Andrea Catalina Brasales Jimenez
REGISTRADORA DE LA PROPIEDAD DEL CANTÓN CUENCA
Su despacho

De mi consideración

Señora Registradora, adjunto al presente, el informe correspondiente al mes de diciembre de 2014, fecha prevista para concluir el proyecto de “Concurso de Méritos y Oposición en el Registro de la Propiedad del Cantón Cuenca”, sin embargo por las razones conocidas por usted no se pudo avanzar con el mismo; en la nueva Norma Técnica del subsistema de selección de personal en la transitoria segunda último inciso manifiesta que: “Los concursos que hayan sido planificados de conformidad con la normativa anterior a la presente Norma, deberán ser objeto a una nueva planificación que podrá extenderse hasta el 31 de diciembre de 2015”. El proyecto “Diseño e Implementación del Subsistema Salud Ocupacional II Parte”, se encuentra concluido, sin embargo y fuera de proyecto, formará parte del día a día el tema de capacitación en materia de seguridad y salud, los chequeos periódicos del personal tanto en medicina como los psicológicos y psicométricos del nuevo personal y del personal actual. A continuación detallo en formato adjunto los avances respecto a la programación tanto de actividades como de la inversión realizada, de manera porcentual, de los proyectos indicados.

Sin otro particular por el momento, me suscribo de la señora Registradora.

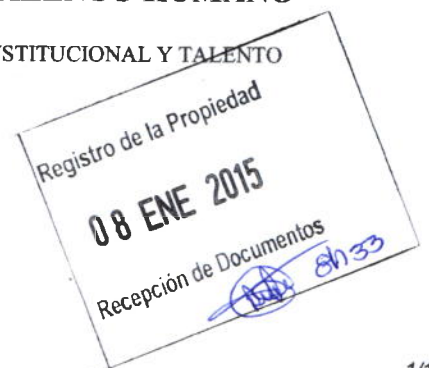
Atentamente,


Econ. Alvaro Edmundo Alvarez Idrovo

DIRECTOR DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TALENTO HUMANO

C.C.: Cpa. Paola Elizabeth Morocho Washima - ANALISTA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TALENTO HUMANO
Lcda. Jhoana Irene Trelles Martinez - ANALISTA DITH

NUT. RPCC-2015-0018
AAI



DIRECCIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TALENTO HUMANO

FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL PROYECTO: "CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN EN EL REGISTRO DE LA PROPIEDAD DEL CANTÓN CUENCA"

Fecha de Corte: 31 DE DICIEMBRE DE 2014

N° ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FASE	ESTADO	INICIO	FIN	PRESUPUESTO	AVANCE			OBSERVACIONES
							PREVISTO	EFICIENCIA	COMPR + PRECOM + EJECUTADO	
1	DDITH	PASOS PREVIOS	BORRADOR	02-ene-14	31-ene-14	\$ 0.00	100%	90%	0%	De acuerdo a la nueva norma Técnica del subistema de selección de personal de noviembre de 2014, indica en la segunda disposición transitoria que los concursos que se planificaron con la normativa anterior deberán ser objeto de una nueva planificación que podrá extenderse hasta el 31 de diciembre de 2015.
	DDITH/DOR/DAF	PASOS PREVIOS	SOLICITADO	02-ene-14	31-ene-14	\$ 0.00	100%	90%	0%	Se completa la recepción en sobre cerrado de las preguntas para analistas y asistentes, entregadas a esta Dirección por parte del Director de Operaciones Registrales el 19 de diciembre, queda pendiente el procesamiento con la nueva plataforma.
3	DDITH	PASOS PREVIOS	DEPENDIENDO DE LA APROBACIÓN DEL MANUAL DE PUESTOS Y PERFILES	02-ene-14	31-ene-14	\$ 0.00	100%	0%	0%	Son actividades dependientes de las 2 anteriores, se tendrá que subir al portal, una vez que se apruebe el manual de funciones actualizado.
4	DDITH	CONVOCATORIA	PENDIENTE	13-ene-14	07-feb-14	\$ 0.00	100%	0%	100%	Esta fase depende en su totalidad de las anteriores, una vez concluidas, se podrá iniciar con la convocatoria.
5	DDITH	EVALUACIÓN Y SELECCIÓN	PENDIENTE	03-feb-14	28-feb-14	\$ 0.00	100%	0%	100%	Como consecuencia de lo anterior no se ha podido iniciar con esta fase.
6	AUTORIDAD NOMINADORA/DDITH/DOR/DAF/ASESORIA JURIDICA/TRIBUNAL DE M Y O.	EVALUACIÓN Y SELECCIÓN	PENDIENTE	03-mar-14	30-abr-14	\$ 5,000.00	100%	0%	100%	Esta actividad depende de las anteriores para su ejecución, se considera el valor total correspondiente a la contratación de la empresa para el proceso de pruebas. Es posible que no se tenga que pagar por este software, ya que en el INM, se cuenta con un sistema que puede utilizarse de manera gratuita.
7	DDITH	EVALUACIÓN Y SELECCIÓN	PENDIENTE	02-may-14	30-may-14	\$ 5,000.00	100%	0%	100%	Este proceso es dependiente de la realización de las actividades anteriores. Se considera el valor total de los gastos por publicaciones, capacitaciones, movilizaciones, etc.
8	DDITH	EVALUACIÓN Y SELECCIÓN	PENDIENTE	02-jun-14	30-jun-14	\$ 0.00	100%	0%	100%	Como parte del concurso se realizará la Oposición dentro de la evaluación y selección. No se pudo llegar a esta actividad debido al impediendo de realizar las actividades anteriores.
9	DDITH	DECLARACIÓN DE RESULTADOS	PENDIENTE	01-jul-14	31-jul-14	\$ 0.00	100%	0%	0%	De acuerdo a la nueva Normativa ya no se requiere enviar este informe para la aprobación, la autoridad nominadora es quién declara ganador del concurso.

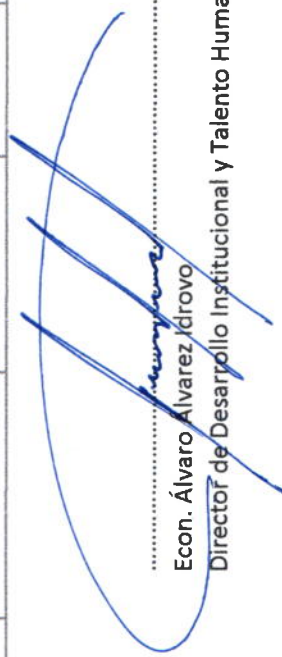
Se actualiza los valores del proyecto, sin contar con los \$ 6.500 que inicialmente se presupuestó para la contratación de un profesional de apoyo para el proceso de concurso, además por haber actualizado de la misma manera en la Secretaría de Planificación de Planificación del GAD municipal.

De acuerdo a la Disposición Transitoria segunda del R.O No. 383 del 26 de noviembre de 2014, de la nueva Norma Técnica del subistema de Selección de Personal, manifiesta que los concursos que hayan sido planificados de conformidad con la normativa anterior deberán ser objeto de una nueva planificación que podrán extenderse hasta el 31 de diciembre de 2015.

Econ. Alvaro Alvarez Idrovo
 Director de Desarrollo Institucional y Talento Humano

DIRECCIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TALENTO HUMANO
FORMATO DE INFORME DE SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL PROYECTO: "DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DEL SUBSISTEMA SALUD OCUPACIONAL II PARTE"
 Fecha de Corte: 31 DE DICIEMBRE DE 2014

N°	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FASE	ESTADO	INICIO	FIN	PRESUPUESTO	PREVISTO	AVANCE	EFICIENCIA	PRECOM + COMPR	EJECUTADO	OBSERVACIONES
1	ANÁLISIS DEL DIAGNÓSTICO DE LOS SERVIDORES EN COORDINACIÓN CON EL FACULTATIVO DELIEES	DDITH	DIAGNÓSTICO	REALIZADO	02-ene-14	31-ene-14	\$ 0.00	100.00%	100.00%	✓	0%	0%	Se realizó este diagnóstico con resultados estadísticos de la situación de los servidores de la institución.
2	REALIZACIÓN DE CONVENIOS CON CENTROS DE ATENCIÓN MÉDICA, ODONTOLÓGICA, ETC.	DDITH/AUTORIDAD NOMINADORA	PENDIENTE	PENDIENTE	03-feb-14	31-dic-14	\$ 0.00	80.00%	80.00%	✓	0%	0%	Se realizó el borrador del convenio con el Hospital del Niño y la Mujer, se entregó para la revisión de la señora Registradora. La aceptación de la atención odontológica a los servidores de este Registro por parte del GAD municipal está pendiente. Se envió también el borrador del convenio con FARMASOL a la señora Registradora, para su revisión.
3	CONTRATACIÓN DEL PROFESIONAL EN PSICOLOGÍA	DDITH	PENDIENTE	PENDIENTE	03-feb-14	31-jul-14	\$ 2,000.00	100.00%	100.00%	✓	100%	0%	Se están realizando las pruebas psicológicas y psicométricas al personal. La actividad fue la contratación o convenio, el mismo que concluyó, adicionalmente las pruebas y los resultados esperamos tenerlos próximamente. Sin costo.
4	CHEQUES PERIÓDICOS AL PERSONAL	DDITH	PENDIENTE	PENDIENTE	01-jul-14	31-dic-14	\$ 0.00	100.00%	100.00%	✓	0%	0%	Los cheques programados al personal previstos realizarlos en el segundo semestre del 2014, se los pudo adelantar por disponibilidad del IEES. Se tiene un informe enviado por la Dra. Valeria Álvarez.
5	CAPACITACIÓN EN MATERIA DE PREVENCIÓN Y SEGURIDAD	DDITH	PENDIENTE	PENDIENTE	03-feb-14	31-dic-14	\$ 4,000.00	100.00%	100.00%	✓	100%	0%	Se cumplió con las capacitaciones al personal en materia de prevención en seguridad y salud en el trabajo. Los fondos utilizados fueron del Plan Anual de Capacitaciones.
6	DOTACIÓN DE MUEBLES E IMPLEMENTOS PARA EL TRABAJO Y SEGURIDAD	DDITH/DAF	PENDIENTE	PENDIENTE	03-mar-14	31-dic-14	\$ 4,000.00	75.0%	0.00%	✗	100%	0%	No se realizó la adquisición de acuerdo a lo estipulado en el proyecto, no existió solicitudes con prescripción médica presentada por los servidores. Las dotaciones necesarias de lamparas, engrapadoras eléctricas, etc. fueron directamente provistas por la Dirección Administrativa-Financiera
7	GENERACIÓN DE INFORMES PARA VERIFICACIÓN DE AVANCES	DDITH	REALIZADO	PERMANENTE	02-ene-14	31-dic-14	\$ 0.00	100.00%	100.00%	✓	0%	0%	Se lo realizó de forma mensual de acuerdo a pedido de la máxima autoridad.


 Econ. Álvaro Álvarez Jdrovo
 Director de Desarrollo Institucional y Talento Humano