



PLAN DE ACCIÓN PARA CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES CGE

ENTIDAD:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD DEL CANTÓN CUENCA	FECHA GENERACIÓN:	2023-03-15
INFORME:	DPA-0033-2022	USUARIO:	MOROCHO WAZHIMA PAOLA ELIZABETH
ALCANCE:	a los subsistemas de: planificación del talento humano, clasificación de puestos, reclutamiento y selección; y, a los gastos de personal		
PERIODO EXAMINADO:	DESDE: 2017-01-02 HASTA: 2021-12-31		

RECOMENDACIÓN	CARGO RESPONSABLE	EJECUTORES CON DISPOSICIÓN				
		EJECUTOR	ACCIÓN - ACTIVIDAD	F. INICIO SUGERIDA	F. FINAL SUGERIDA	MEDIO VERIFICACIÓN
1. Solicitará y supervisará que la Directora de Desarrollo Institucional y Talento Humano presente el informe técnico sobre la idoneidad del cumplimiento del perfil de los servidores en consonancia con el Manual de descripción, valoración y clasificación de puestos aprobado, previo a la suscripción de acciones de personal para nombramientos, contratos de servicios ocasionales, encargos y subrogaciones.	Al Registrador de la Propiedad	Registrador de la Propiedad	Aprobación del informe técnico de cumplimiento del perfil del puesto del postulante previo a la suscripción de acciones de personal para nombramientos, contratos de servicios ocasionales, encargos y subrogaciones.	2022-02-15	2023-02-28	Informe técnico aprobado por la máxima autoridad/memorando de aprobación de informe.
2. Emitirá y suscribirá los informes técnicos motivados de los subsistemas de reclutamiento y selección de personal, verificando que los postulantes, cumplan con los requisitos del puesto, constantes en el Manual de descripción, valoración y clasificación de puestos aprobado, documentos que constarán en los expedientes de personal de cada servidor analizado.	A la Directora de Desarrollo Institucional y Talento Humano	Directora de Desarrollo Institucional y Talento Humano	Implementar formatos de informes técnicos que evidencie una evaluación técnica, valide el cumplimiento de perfil de puesto, como constancia de realizar procesos de selección previa contratación de personal, mismo que reposaran en el expediente del servidor contratado	2022-02-15	2023-02-28	Formato de informe técnico