

Cuenca, 7 de julio de 2023

INFORME DE ADQUISICIÓN DE GRAPADORAS

MEDICINA OCUPACIONAL

NRO. CM-2023-010

I. INTRODUCCIÓN

El lugar de trabajo es un sitio clave para desarrollar estrategias de promoción de la salud; debido al tiempo que permanecemos en el mismo. Es por ello que las instalaciones las herramientas de la institución deberán ser siempre las adecuadas para brindar a nuestros servidores las condiciones que permitan un ambiente sano y seguro.

II. BASE LEGAL

CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR

"Art. 326.- El derecho al trabajo se sustenta en los siguientes principios: (...) 5. Toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar".

LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO

"Art. 23. - Derechos de las servidoras y los servidores públicos.- Son derechos irrenunciables de las servidoras y servidores públicos: [...] I) Desarrollar sus labores en un entorno adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar;"

REGLAMENTO A LA LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO

"Capítulo VIII, De la Salud Ocupacional:

"Art. 228.- De la prestación de los servicios.- Las instituciones asegurarán a las y los servidores públicos el derecho a prestar sus servicios en un ambiente adecuado y propicio, que garantice su salud ocupacional, comprendida ésta como la protección y el mejoramiento de la salud física, mental, social y espiritual, para lo cual el Estado a través de las máximas autoridades de las instituciones estatales, desarrollando programas integrales."

REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES Y MEJORAMIENTO DEL MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO, Registro Oficial No. 565, Última Reforma: Registro Oficial 311, 8-IV-2008, Decreto No. 2393

"Art. 1.- ÁMBITO DE APLICACIÓN.- Las disposiciones del presente Reglamento se aplicarán a toda actividad laboral y en todo centro de trabajo, teniendo como objetivo la prevención, disminución o eliminación de los riesgos del trabajo y el mejoramiento del medio ambiente de trabajo."

DECISIÓN 584.- INSTRUMENTO ANDINO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Capítulo III, Gestión de la Seguridad y Salud en los centros de trabajo - Obligaciones de los empleadores

“Art. 11.- En todo lugar de trabajo se deberán tomar medidas tendientes a disminuir los riesgos laborales. Estas medidas deberán basarse, para el logro de este objetivo, en directrices sobre sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y su entorno como responsabilidad social y empresarial.”

Capítulo III

“Art. 12.- “Los empleadores deberán adoptar y garantizar el cumplimiento de las medidas necesarias para proteger la salud y el bienestar de los trabajadores, entre otros, a través de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.”

REGLAMENTO INTERNO DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO DEL REGISTRO DE LA PROPIEDAD DEL CANTÓN CUENCA

1. Obligaciones generales y derechos de los servidores

“[...] g) Velar por el cuidado integral de su salud física y mental, así como por el de los demás trabajadores que dependan de ellos, durante el desarrollo de sus labores; h) Informar oportunamente sobre cualquier dolencia que sufran y que se haya originado como consecuencia de las labores que realizan o de las condiciones y ambiente de trabajo. El trabajador debe informar al médico tratante las características detalladas de su trabajo, con el fin de inducir la identificación de la relación causal o su sospecha; [...]”

III. ANÁLISIS:

1. La Constitución de la República y la Ley Orgánica del Servicio Público, establecen que toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado y propicio. El Reglamento General de la LOSEP establece que las instituciones asegurarán la salud ocupacional, comprendida ésta como la protección y el mejoramiento de la salud física, mental, social y espiritual, desarrollando programas integrales.

El Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el trabajo, determina que los empleadores deberán adoptar y garantizar el cumplimiento de las medidas para proteger la salud y el bienestar de los trabajadores, a través de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Así, el RPCC cuenta con un consultorio médico de primer nivel de atención, un médico ocupacional, psicólogo clínico y odontólogo, quienes se encargan de ejecutar e implementar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

El Reglamento de Seguridad y Salud en el trabajo establece como parte de la prevención, disminución o eliminación de los riesgos y el mejoramiento del medio ambiente de trabajo, el mantener herramientas de trabajo adecuadas para la ejecución de las funciones para las que los servidores hayan sido contratados.

Es así que la jefatura administrativa mantiene en su inventario de bodega todas las herramientas e insumos necesarios para precautelar la seguridad y salud de los servidores según la inspección de bodega e informe proporcionado por dicha área en donde se menciona específicamente la existencia de 33 grapadoras industriales para 200 hojas y 43 grapadoras normales, subsanando la dotación para el personal sin ser necesaria la adquisición de nuevas grapadoras por el momento.

Además; que las grapadoras eléctricas si bien es cierto no necesitan de presión de la mano para la ejecución de su acción no es un indicador de posible enfermedad profesional o lesión de mano y muñeca debido a que su uso no sobrepasa un tiempo exagerado de la acción ni existe un cargo de “grapador” en la institución en donde se evidencie un riesgo ergonómico de movimientos repetitivos por permanecer 8 horas diarias realizando esta actividad.

IV. CONCLUSIONES:

Con base a la normativa citada sobre salud en el trabajo y al análisis efectuado, en mi calidad de Médico Ocupacional del RPCC, tengo a bien señalar que la adquisición de grapadoras eléctricas no es procedente.

Atentamente,

Md. Jacqueline Espinoza Pinos
MÉDICO OCUPACIONAL
REGISTRO DE LA PROPIEDAD DEL CANTÓN CUENCA